



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail:  
chadm\_sotzahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 3196179

27.07.2021 № 01/ 4833

На № 949 від 26.07.2021

Державне підприємство  
«Остерське лісове господарство»

*Про реєстрацію змін  
до колективного договору*

Повідомляємо, що зміни до колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом ДП «Остерське лісове господарство», зареєстрованого 12 травня 2021 року за номером 2, зареєстровано 27 липня 2021 року за номером 17.

Рекомендуємо пункт 4 Додатку №11 до колективного договору привести у відповідність до статті 19 Закону України «Про відпустки».

Заступник начальника управління



Алла НЕХАЙ

**Державне підприємство  
«Остерське лісове господарство»**

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**Колективного договору**

Між адміністрацією державного підприємства  
«Остерське лісове господарство»  
та трудовим колективом  
на 2021-2025 роки

Прийнято на засіданні профспілкового комітету  
Первинної профспілкової організації  
Державне підприємство  
«Остерське лісове господарство»  
Протокол №13 від 26.07.2021 року

м.Остер  
2021 рік

Зміни, що вносяться до колективного договору на 2021-2025 роки, що вносяться з 1.07.2021 року.

Додаток №4  
до колективного договору  
на 2021 – 2025 роки



викласти в редакції :

**Мінімальні коефіцієнти співвідношення посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців лісгосподарських, лісозахисних, ліспромислових, лісомисливських та мисливських підприємств до місячної тарифної ставки робітника I розряду на кінно – ручних лісгосподарських роботах (схема посадових окладів).**

Найменування посад	Коефіцієнти установлені колдоговором	
	мінімальні	максимальні
Директор	За контрактом	
Головний інженер, головний лісничий	3,85	3,85
Головний бухгалтер, економіст	3,44	3,44
Головний механік	3,02	3,44
Інженер лісового господарства (провідний)	2,580	2,58
Інженер з охорони, захисту лісу I категорії	2,35	2,35
Інженер з охорони праці I категорії	2,35	2,35
Інженер лісового господарства I категорії	2,35	2,35
Інженер з лісових культур I категорії	2,35	2,35
Інженер з переробки деревини I категорії	2,35	2,35
Державний районний мисливствознавець I категорії	2,35	2,35
Системний програміст I категорії	2,35	2,35
Бухгалтер I категорії	2,35	2,35
Економіст (провідний)	2,58	2,58
Економіст I категорії	2,35	2,35
Інспектор з кадрів	2,12	2,12
Юристоконсульт (провідний)	2,58	2,58
Уповноважений з антикорупційної діяльності	2,35	2,35
Лісничі :		



I групи	2,82	2,82
II групи	2,55	2,55
III групи	2,34	2,34
IV групи	2,08	2,08
Помічник лісничого :		
I групи	2,26	2,26
II групи	2,04	2,04
III групи	1,87	1,87
IV групи	1,66	1,66
Старший майстер лісу	1,84	1,84
Старший майстер базисного розсадника	1,88	1,88
Бухгалтер лісництва	1,71	1,73
Начальник лісопромислового комплексу I групи	2,82	2,82
Енергетик (лісопромислового комплексу) I категорії	2,35	2,35
Майстер нижнього складу	1,88	2,16
Майстер з переробки деревини	1,88	2,16
Механік з ремонту устаткування I категорії	2,35	2,35
Механік з ремонту транспорту	2,12	2,12
Бухгалтер лісопромислового комплексу I категорії	2,35	2,35
Диспетчер(з відпуску готової продукції)	1,15	1,32
Бухгалтер	1,71	1,73
Завідувач складу	1,50	1,50
Робітники		
Лісник	1,56	1,73

Головний економіст

Ксенія Шматок

Зміни , що вносяться до колективного договору на 2021-2025 роки, що вносяться з 1.07.2021року.

**Додаток №7**  
до колективного договору  
на 2021 – 2025 роки

«Погоджено»  
Голова профкому  
  
О.П.Красник  
« 26 » 07 2021р.



«Затверджую»  
Директор ДП «Остерський лісгосп»  
  
Г.М.Шульга  
« 26 » 07 2021р.



П. 5. викласти в редакції :

**5.Про умови, порядок та показники преміювання працівників апарату управління, лісництв ДП «Остерський лісгосп» та лісників.**

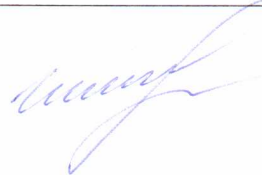
Працівники апарату управління ДП «Остерське лісове господарство» преміюються за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності

Умови преміювання	ПОКАЗНИКИ	Розмір премії допосад окладу	Період преміювання
1.Наявність прибутку.  2. Відсутність простроченоїзаб оргованості заробітної плати та обов'язкових платежів.	1.Виконання плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг. Забезпечення посаджених лісокультурних об'єктів не менше 75% з оцінкою «Добре». Виконання плану заготівлі і переробки шишок при урожайності не менше 3 балів. Повна перевірка заготовленого насіння з досягненням I та II класів якості не менш як 70%.	До 15%	1 півріччя

<p>3. Своєчасне і ефективно проведення лісозахисних, вилицувальних робіт на площі, що цього потребувала.</p>	<p>2. Виконання річного плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг. Виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі в експлуатацію захисних насаджень і лісосмуг. Забезпечення планової приживлюваності лісових культур. Виконання плану підготовки ґрунту на наступний рік. Виконання завдання по заготівлі жолудя та ін. насіння при урожайності не менше 3 балів.</p>	<p>До 15%</p>	<p>2 півріччя</p>
	<p>3. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом в т.ч. молодняках, з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі.</p>	<p>до 25%</p>	<p>Щомісячно</p>
	<p>4. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 10 гата якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га. Виявлення самовільних порубок складає не нижче 50% (з наростаючим підсумком з початку року).</p>	<p>До 25%</p>	<p>Щомісячно</p>
<p>1. Наявність прибутку від звичайної діяльності до оподаткування з наростаючим підсумком з початку року.</p>	<p>1. Виконання плану по реалізації продукції за період з початку року.</p>	<p>До 50%</p>	<p>Щомісячно</p>
<p>2. Відсутність простроченої заборгованості з заробітної плати та обов'язкових платежів.</p>	<p>2. За виконання квартальних фінансових показників господарської діяльності підприємства.</p>	<p>До 50%</p>	<p>поквартально</p>

Головний економіст

К. В. Шматок





Додаток No 11  
колективного договору  
на 2021-2025 роки

"ПОГОДЖЕНО"  
Голова профкому

  
Ольга КРАСНИК  
2021р.  


"ЗАТВЕРДЖУЮ"  
Директор  
ДП "Остерський лісгосп"  
Григорій ШУЛЬГА  
2021р.  


**ПЕРЕЛІК**

професій робітників і посад службовців  
та тривалість відпустки на 2021-2025 роки  
по ДП "Остерський лісгосп"

Код КП	Назва професій ,посад	Тривалість основн. відпустки в календарних днях.	Тривалість додатк. відпустки за ненормований робочий день	Тривалість додатк. відпустки за важкі і шкідливі умови праці в календарних днях.	Тривалість додатк. відпустки за 3-річну безперервну роботу в лісгоспі в календарних днях.
1	2	3	4	5	6

**ЛІСНИЦТВА**

1221.2	Лісничий	28	6	-	28
	Помічник лісничого Старший майстер лісу	28	3	-	-
6141	Лісник	24	7	-	-
3433	Бухгалтер	28	-	2	-
8331	Тракторист	28	-	4	-
6141	Лісоруб	28	-	-	-
	Вальник лісу	28	-	-	28
	Робітник на лісокультурних (лісогосподарських) роботах	28	-	-	-
7129	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	28	-	-	-
8322	Водій автотранспортних засобів (водій пожежного автомобіля)	28	-	-	-
	Водій автотранспортних засобів (автобуса)	28	6	-	-
9132	Прибиральник службових приміщень	24	-	-	-
9141	Опалювач				
5161	Спостерігач- пожежний				
9152	Сторож				
5220	Продавець продовольчих товарів				

## ОСТЕРСЬКИЙ ЛІСОПРОМИСЛОВИЙ КОМПЛЕКС

1	2	3	4	5	6
1233	Начальник комплексу (лісопромислового)	28	6	-	-
3433	Бухгалтер	28	-	2	-
4131	Диспетчер готової продукції				
1226.2	Завідуюч складу	24	-	-	-
3113	Енергетик	28	3	-	-
3115	Механік з ремонту устаткування	28	3	-	-
	Механік з ремонту транспорту				
1222.2	Майстер (нижнього складу)	28	3	-	-
	Майстер (переробки деревини)				
7423	Верстатник деревообробних верстатів	28	-	-	-
7421	Сортувальник матеріалів та виробів з деревини				
8333	Машиніст крана (кранівник)				
7215	Стропальник				
7233	Слюсар-ремонтник				
7241	Слюсар-ремонтник з ремонту електроустаткування				
8162	Машиніст (кочегар) котельні				
	Машиніст (кочегар) котельні (помічник)				
8211	Токар				
7212	Електрогазоварник				
7423	Заточувальник деревообробного інструменту	28	-	7	-
7129	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	28	-	-	-
8334	Водій навантажувача	28	-	-	-
8334	Водій автотранспортних засобів (КАМАЗ)	28	-	-	-
8322	Водій автотранспортних засобів (легкового авто)	24	7	-	-
8322	Водій автотранспортних засобів ( Автобус)	28	6	-	-
8331	Тракторист	28	-	4	-
8332	Машиніст екскаватора				
3231	Сестра медична	24	-	-	-
9132	Прибиральник виробничих приміщень	24	-	-	-
9152	Сторож				



## АПАРАТ УПРАВЛІННЯ

1	2	3	4	5	6
1232	Директор	28	7	-	-
1221.1	Головний лісничий	28	6	-	-
1223.1	Головний інженер				
1231	Головний економіст Головний бухгалтер				
1222.1	Головний механік				
2149.2	Інженер (переробки деревини)	28	3	-	-
2213.2	Провідний інженер лісового господарства Інженер лісового господарства Інженер з охорони та захисту лісу Інженер лісових культур Мисливствознавець (державний районний)				
2241.2	Провідний економіст Економіст				
2149.2	Інженер з охорони праці				
2132.2	Програміст системний				
2241.2	Економіст	28	-	2	-
3433	Бухгалтер				
2429	Провідний юрисконсульт				
3423	Інспектор з кадрів	24	-	-	-
9152	Сторож				
9132	Прибиральник службових приміщень	24	-	-	-
2414.2	Уповноважений з антикорупційної діяльності	24	-	2	-

1. Примітка: Додаткова відпустка тривалістю 28 календарні дні за 3-річну безперервну роботу в лісгоспі надається робітникам і службовцям згідно вищезгаданого переліку, які працювали у лісгоспі на 1 січня 1997 р. На посадах, що давали їм право на цю відпустку згідно Закону України «Про відпустки».

2. Відпустки у зв'язку з навчанням, творчі, соціальні, та інші відпустки надавати у порядку і на умовах, передбачених чинним законодавством.

3. Надавати працівникам за сімейними обставинами та з інших причин, за їх бажанням і погодженням з керівником структурного підрозділу, відпустку без збереження заробітної плати згідно ст 25,26 Закону України «Про відпустки».

4. Надавати соціальні відпустки згідно ст. 19 Закону України «Про відпустки» жінці, яка працює на підприємстві і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда – тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість 17 календарних днів.

5. Відповідно до статті 162 Закону про відпустки учасники бойових дій, особи з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначено Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», мають право на додаткову оплачувану відпустку (далі — додаткова відпустка учасника бойових дій). Тривалість такої відпустки становить 14 календарних днів на рік.

6. Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини згідно статті 19<sup>1</sup> Закону України «Про відпустки».

Інспектор з кадрів



С. Данилець

Гроушкова,  
Игорьевна  
Габдуллина  
Г. А. Зас.

